



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОКОЛЬЧИК»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

297215 с. Раздольное, ул.Школьная, д.15 а, , e-mail: e.azamatova@bk.ru

Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
«Раздольненский детский сад «Колокольчик»
Советского района Республики Крым
Азаматовой Елены Анатольевны о проделанной работе за 2022 год

Краткая характеристика ППО, деятельность.

В составе профсоюзной организации числится 19 человек из 20 работающих, что составляет 95 % от общей численности штатных работников. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период не поступало. Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Раздольненский детский сад «Колокольчик» являются: защита социально – экономических прав работников; контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, выполнением социальных гарантий; контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в ДОУ; социальное партнерство; информационное сопровождение.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. В 2021 году разработан и принят Коллективный договор на 2021 – 2024 годы. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

Члены ППО входят в состав всех комиссий: тарификационная, по распределению стимулирующих, аттестационная, контрольно-ревизионная, по охране труда и др. В 2022 году соблюдался порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков; согласовании инструкций по охране труда; распределении стимулирующих выплат; премировании работников; согласовании тарификационного списка и штатного расписания; согласовании локальных актов Учреждения и др.

В ДОУ созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному методистом, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и в назначенные сроки проходят аттестацию. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников. В 2022 году аттестовались 3 педагога.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания и 4 заседания профкома, которые оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- внесение изменений и дополнений в коллективный договор;
- утверждение сметы расходов за 2022 год и сметы (план) на 2023 год;
- премирование активных членов ППО;
- оказание материальной помощи.

Правозащитная деятельность

Профсоюзом выполняется контрольная функция за соблюдением условий коллективного договора. Цель контроля заключается в профилактике правонарушений со стороны работодателя, восстановлении нарушенных трудовых прав работников. Проводятся проверки выполнения работодателем различных разделов коллективного договора с последующим отчетом по итогам проверки на профсоюзном собрании.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений. Замечаний выявлено не было. Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц. Сроки выплаты отпускных выполняются. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате. В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Обеспечено получение работниками образовательных учреждений материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Фактов нарушения трудовых прав работников при осуществлении выплаты материальной помощи на оздоровление: несвоевременная выплата, выплата в меньшем размере, чем должностной оклад и т.д. - нет.

За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплата труда работников осуществляется в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивают его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, установлена в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. В образовательном учреждении проведена спецоценка условий труда, по результатам которой определены рабочие места с вредными условиями труда: подклассы 3.1. – 6 чел. (вредность 4%). Поварам предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 6 рабочих дней. Рабочее время технического персонала регламентируется в соответствии с ТК РФ, в том числе, применяется норма рабочего времени для женщин в сельской местности (36 часов). Помощникам воспитателей увеличен перерыв на обед до 1 час 50 мин.

В целях социальной защиты в коллективном договоре предусмотрен ряд социальных льгот и гарантий для работников ДООУ. В 2022 году оплачиваемые свободные дни по следующим причинам предоставлены:

- смерть детей, родителей, супруга, супруги (3 рабочих дня) _2_ чел.;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день в квартал) __3__ чел.;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 5-ти календарных дней не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций _1_ чел.;
- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов образовательных организаций, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые __3__ чел

Возмещены расходы педагогических работников на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым») - 7_чел.

Единовременное премирование к новогодним праздникам:

5 человек (педагоги) – по 10000,00 руб. и 13 человек (прочие работники): по 5000, 00 руб.-8 чел., 3000 руб.-3 чел., 2500 руб.-2 чел. Всего:104000, 00 руб.

Охрана труда

В состав комиссии по охране труда входят члены профкома. Комиссия по охране труда организует совместные действия руководителя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний; организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.

На каждое рабочее место разработаны и утверждены инструкции по охране труда с учетом мнения профкома. В течение учебного года ведется контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований, температурного, водного и светового режима.

Медицинский осмотр проводится регулярно, в установленные сроки. Объем финансовых затрат, выделенных на проведение медосмотров в образовательной организации в 2022 году, составил 29100,00 руб. (22 чел.).

Информационная работа

Главным мотивирующим фактором членства в профсоюзах была и остаётся работа профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Большое значение здесь имеют информированность членов профсоюза, гласность, систематическая отчётность профсоюзных органов перед членами профсоюза о проделанной работе, об использовании профсоюзных средств, выполнение условий коллективного договора и многое другое.

Деятельность профкома должна находиться на виду всего коллектива. С этой целью оформлен Профсоюзный уголок – центр информирования работников, членов профсоюзной организации. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОУ, новыми документами. На сайте детского сада имеется страничка «Профсоюз».

Оформлена подписка на газеты «Позиция Профсоюза», «Приазовская звезда».

Финансовая деятельность

За отчетный период материальную помощь получили 2 члена Профсоюза (всего 6000 руб.), за активную работу в ППО премирован 1 человек (4000 руб.).

На информационную работу и на подготовку кадров в 2022 году затрачено по 10% средств из профсоюзного бюджета.

Неизрасходованной осталась сумма 3958,00 рублей.

Из профсоюзного бюджета в отчетном периоде не выделялись средства на культурно-массовую работу, спортивно-массовые и туристические мероприятия, на оздоровление. В 2023 году ПК планирует добиться выполнения целевых показателей расходования профсоюзного бюджета по трем указанным направлениям деятельности Профсоюза; усилить контроль за рациональным и эффективным расходованием средств профсоюзного бюджета.

30.03.2023 г.

Председатель ППО

_____ /Азаматова Е.А./