

Программа нулевого травматизма в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Раздольненский детский сад «Колокольчик»

I. Общие положения

- 1.1. Настоящая Программа нулевого травматизма (далее –Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения
- 1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.
- 1.3. Цели Программы:
- 1.3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 1.3.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 1.4. Задачи Программы:
- 1.4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 1.4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
- 1.4.3. Обеспечение соответствия оборудования государственным нормативным требованиям по охране труда.
- 1.5. Принципы Программы:
- 1.5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 1.5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 1.5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 1.5.4. Оценка и управление рисками в учреждении, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 1.5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- II. Основные направления Программы.**
- 2.1. Реализация скоординированных действий:
- 2.1.1. Обеспечение соответствия оборудования законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.
- 2.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 2.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.
- 2.1.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2.1.5. Проведение «Дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 2.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 2.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

2.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

2.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

2.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.1.12. Внедрение нового оборудования с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

2.2. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам:

2.2.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в учреждении:

- анализ состояния условий и охраны труда в учреждении;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда; согласование с лицом, ответственным по охране труда разрабатываемой в учреждении документации в части требований охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда; пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда; - пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

2.2.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- выборы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;
- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- непрерывная подготовка работников по охране труда:
 - а) повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий; б) оборудование наглядно-информационного стенда по охране труда; в) создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку

знаний требований охраны труда; г) обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.); д) проведение инструктажа работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения (заведующим) с заслушиванием руководителей структурных подразделений (заместителя заведующего по УВР, заместителя заведующего по АХЧ);

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ; - проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, дезинфекция, сушка СИЗ, ремонт и замена); - контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- прохождение лицами, поступающими на работу, предварительных медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования;

- составление поименных списков контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

- направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

- прохождение работниками периодических медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования;

- участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;

- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

2.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; - оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих

местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.4. Оценка и управление профессиональными рисками:

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, и других производственных коммуникаций, оборудования;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов).

2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации на наглядно-информационном стенде по охране труда;
- организация и проведение семинаров, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда.

2.6. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике COVID-19

Согласовано

Председателем ППО

« 31 ___ » 08 ___ 2021г.